

MEMUR ÖĞRETMENLER ÖNERİ VE TALEP DOSYASI

- **MEMUR ÖĞRETMENLER**, Üniversitelerin ilgili bölümlerini bitirip öğretmen olabilme koşullarını (pedagojik formasyon almış) sağlamış, öğretmenlik stajı ve mezuniyeti sonrası aday öğretmen olabilme koşullarına haiz olan aday öğretmen olacak asil memurlar ve kamu personelidir. Kadrolu olarak halen kamu kurumlarında mezuniyet dışı unvanlarda mesai harcamaktadırlar.
 - 31.08.2012 ile 17.04.2015 tarihlerinde MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği yapılan değişiklik ile %3 oranında tahsis edilen kurumiçi-kurumlararası öğretmenliğe ilk atama kontenjanı kanuna aykırı olarak kaldırılmıştır.
 - 2012 yılı Ağustos atama döneminden itibaren uygulanmayan bu yöntemin **657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu 49-50-68-71-72-74-75 ve 76. Madde** hükümlerine göre düzenlenmiş olması, geçmişte kamuda liyakat ve kariyer ilkelerinin işlerlik kazanmasını sağladığı bir gerçektir.
 - Öğretmenlikle ilgisi bulunmayan, Eğitim Fakültesi Diploması, Öğretmenlik Alan Tezsiz Yüksek Lisans Diploması veya Pedagojik Formasyon Sertifikası yeterliklerine sahip olmayan binlerce “ücretli öğretmen” Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde görev yaparken, her türlü öğretmen yeterliğine sahip **“Memur Öğretmenlerin”** kamu kurum ve kuruluşlarında kendi mesleğimizden farklı işleri icra etmesi kanuna ve tasarruf genelgelerine aykırılık teşkil etmekte ve kamu kaynaklarının israfına neden olmaktadır.
 - Ayrıca **Cumhurbaşkanlığımızın 2018/13 ve 2021/14 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Esas No: 2020/103 Karar No:2020/109** aykırılıkların giderilmesi hususundaki karara istinaden Memur Öğretmenlerin mağduriyetlerinin son bulması adına, gerekirse kadro feragati ile atılabilecek adımları, yaratıcı çözümleri maddeler halinde sunuyoruz:
 - **Kamu kurum ve kuruluşlarında kadrolu memur olarak görev yapan ve sözleşmeli öğretmen olarak atanmak isteyen kamu personeli adına;**
 - İlgili yönetmeliklerin değiştirilmesi veya yeni bir yönetmeliğin çıkarılmasıyla ilgili yaklaşık 8 yıl (2015’den sonra) aradan sonra yapılacak çalışmalarda, Memur Öğretmenlere ayrı bir atama takvimi ve kontenjanı veya ilk ataması yapılacak öğretmen kontenjanının %3’ lük kısmının Memur Öğretmenlere ayrılması, (Milli Sporcular için uygulanan kontenjan örneğinde olduğu gibi)
 - Halen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A maddesi uyarınca **kadrolu olarak** çalışıyor olması,
 - Atamaların **hizmet yılı üstünlüğü** esas alınarak asil olarak yapılması,
 - Atamalarda **zorunlu hizmet alanlarında görev yapmak** da dâhil **sözleşmeli atamaya ek sağlık ve aile birliği mazeretinden feragat şartı** da getirilmesi,
- Milli Eğitim Bakanlığımızın, belirtilen şartlara sahip ve sayıları mahdud olan Memur Öğretmenlerin, arz ve taleplerinin gerekli hassasiyetin gösterilerek gerçekleştirilmesi, kurumun personel ve hizmet politikasına da ters düşmeyecek barışçıl yasal düzenleme ile **‘2023 Eğitim Vizyonuna’** yakışır şekilde yapılması en büyük temennimizdir.