

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINA VEZNEDAR YARDIMCISI ALINACAKTIR.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, bağımsızlığı, güçlü örgüt yapısı, nitelikli kadrosu, teknolojik üstünlüğü ve etkili sonuçlar alma özelliği ile dünyanın önde gelen merkez bankaları arasında yer alma vizyonuyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Veznedar Yardımcıları;

- Bankalara ödeme/taahhüt işlemlerinin yapılması,
- Bankaların efektif alış/satış işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- Elle veya makinelerle para sayımı yapılması,
- Paraların kupür ve diğer özelliklerine göre sınıflandırılması,
- Gerekli muhasebe kayıtlarının oluşturularak gün sonu muhasebe mutabakatının sağlanması,
- Kıymet hareketlerinde görev alınması, işlemlerin yapılması ve seyahatlere katılım sağlanması,
- Müşterek muhafaza hazırlık işlemlerinin yapılması,
- Sahtecilik işlemlerinin yapılması,
- Sahte para inceleme komisyonlarında bilirkişi olarak görev alınması,
- Banknot İşleme Makinelerinin periyodik bakım, temizlik ve onarım işlerinin yapılması ve kontrol edilmesi,
- Banknot İşleme Makinelerinde banknot sayımlarının gerçekleştirilmesi,
- Şube içindeki banknot ve madenilerin hazırlanması, taşınması ve kasaya/tedavüle hazır hale getirilmesi ile görevlidirler.

Alınacak Kişi Sayısı: Veznedar Yardımcısı (50 kişi)

Çalışma Şekli: Tam zamanlı / Sözleşmeli

Çalışma Yeri: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Şubeleri

Bankamızın Türkiye çapında 21 şubesi bulunmaktadır.

Adana Şubesi	Edirne Şubesi	İzmir Şubesi	Samsun Şubesi
Ankara Şubesi	Erzurum Şubesi	İzmit Şubesi	Trabzon Şubesi
Antalya Şubesi	Eskişehir Şubesi	Kayseri Şubesi	Van Şubesi
Bursa Şubesi	Gaziantep Şubesi	Konya Şubesi	
Denizli Şubesi	İskenderun Şubesi	Malatya Şubesi	
Diyarbakır Şubesi	İstanbul Şubesi	Mersin Şubesi	

İşe Alım Süreci

1. Başvuru Koşulları (21 Ekim-7 Kasım 2022)

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları sağlamak.
- ✓ 01.01.1990 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ Askerliğini tamamlamış veya askerlikten muaf olmak. (Erkek adaylar için)
- ✓ Veznedar yardımcılığı görevini sürekli olarak yapabilecek beden ve ruh sağlığına sahip olmak. (Başarılı olan adaylardan veznedar yardımcısı olarak çalışmalarına engel bir rahatsızlıklarının (renk körlüğü dâhil) bulunmadığını belirtir Sağlık Kurulu Raporu istenecektir.)
- ✓ 01.01.2020 tarihinden sonra yapılan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ 2020 veya 2022 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS Ön Lisans) en az 50 KPSSP93 puanı almış olmak.
- ✓ Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının elektrik, elektronik teknolojisi, mekatronik, makine ile kontrol ve otomasyon programlarında ön lisans eğitimi tamamlamış olmak.

2. Genel Yetenek Sınavı (26-27 Kasım 2022)

Genel yetenek sınavı test yöntemiyle yapılacaktır. KPSS puanına göre yapılacak olan sıralama sonucunda ilk 400 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) genel yetenek sınavına çağrılacaktır.

Genel yetenek sınav puanına göre yapılacak olan sıralama sonucunda ilk 200 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

3. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (2-4 Aralık 2022)

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

4. Komisyon Mülakatı (12-30 Aralık 2022)

Komisyon mülakatında adaylar güncel sosyo-ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için mülakat puanı aday başarı puanı yerine geçecektir. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı öncesinde adaylardan Bankamızın 21 şubesi arasından tercih sıralaması yapmaları istenecek olup atamalar Bankamız ihtiyaçları gözetilerek yapılacaktır. Şubelere ataması yapılan kişilerin en az iki yıl atandıkları şubede görev yapmaları gerekmektedir.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanların veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması veya Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre 13 aday 30.04.2023 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

Başvuru İşlemleri

Başvurular, 21.10.2022 tarihinden 07.11.2022 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgeleri yüklemek suretiyle elektronik yolla yapacaklardır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Ön lisans mezuniyet belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS Ön Lisans)
- Askerlik belgesi (Erkek adaylar için)

Bilgilendirme

Adaylara yapılacak bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

Bankaya Alınacak Kişilerde Aranacak Koşullar

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.